

УТВЕРЖДАЮ



Директор
ООО «А-Лизинг»

Р.И. Исмагилов

ДЕКЛАРАЦИЯ ОБ ОТВЕТСТВЕННОМ ПАРТНЕРСТВЕ

ООО «А-Лизинг» (далее – Общество) придерживается практик ответственного ведения бизнеса и рассчитывает, что поставщики и партнеры Общества (далее – Партнеры) будут придерживаться тех же практик, следуя принципам, закрепленным в настоящей декларации об ответственном партнерстве (далее – Принципы).

Принимая решения о партнерстве, Общество ожидает, что Партнеры ознакомились с Принципами и готовы подтвердить соответствие им.

Настоящие Принципы разработаны с учетом международных руководств, а также законодательных и нормативных требований.

1. Соответствие действующему законодательству и нормативным требованиям

Общество соблюдает все применимые законы, подзаконные нормативные акты и стандарты Республики Беларусь. Общество ожидает того же от своих поставщиков и партнеров. Это касается

законов и нормативных актов, связанных с этичным ведением бизнеса, качеством продукции, организацией труда и приемом на работу сотрудников, а также с их здоровьем и безопасностью и защитой окружающей среды. Ожидается также, что Партнеры будут организовывать свою работу в соответствии с общепринятыми отраслевыми стандартами, получать и продлевать все необходимые разрешения, лицензии и регистрационные удостоверения, а также постоянно работать с учетом ограничений и требований, предусмотренных в разрешительных документах. Партнеры обязуются соблюдать требования и обязательства, касающиеся защиты, сбора и надлежащей обработки конфиденциальных сведений и персональных данных.

2. Нетерпимость к коррупционному поведению

Общество не приемлет никаких форм коррупции и взяточничества и категорически запрещает взятки, мошенничество, воровство, вымогательство и хищение любого рода. Партнеры Общества обязуются соблюдать все применимые законы и иные нормативные акты в сфере противодействия коррупции и вести надлежащий учет, отражающий совершаемые ими сделки и не содержащий ложной или вводящей в заблуждение информации. Партнер обязуется не давать, не предлагать, не требовать, не обещать и не принимать денежные средства или иные ценности, подарки, оплату представительских расходов или другие выгоды, прямо или косвенно через иное лицо либо сторону, с целью получения неправомерного преимущества со стороны и/или для Общества.

3. Деловая этика и добросовестное ведение бизнеса

Общество стремится применять честные, этические и прозрачные методы ведения бизнеса. Мы ожидаем такого же поведения со стороны наших контрагентов. Партнеры обязаны не нарушать и не вступать в сговор с целью нарушения законодательства о защите конкуренции и антимонопольного законодательства. Партнеры обязаны соответствовать стандартам добросовестного ведения бизнеса, рекламы и конкуренции.

Мы требуем от всех наших сотрудников принятия решений в интересах Общества. К этому относится предотвращение ситуаций, в которых может возникнуть конфликт между интересами Общества и прямым или косвенным личным интересом. Мы ожидаем от партнеров соблюдения этого требования и сотрудничества с нами, чтобы гарантировать его соблюдение. Партнеры обязуются незамедлительно сообщать Обществу о любой ситуации, в которой они видят потенциальный конфликт интересов для того, чтобы можно было предпринять соответствующие меры.

4. Соблюдение прав человека и трудового права

Отношения Партнера с работниками должны строиться на основе уважения человеческого достоинства и отсутствия унижительных условий труда. Организационная культура Партнера и создаваемые им условия труда обязаны обеспечивать среду, в которой абсолютно неприемлемы какие бы то ни было притеснения, в том числе сексуального характера, а также связанные с ними угрозы или ответные меры за информирование о случаях притеснения.

Партнер не должен использовать недобровольный или принудительный труд, а также принуждать к работе силой или угрозами. Выполнение работы должно осуществляться на основе добровольно оговоренных условий.

Партнер обязуется не использовать детский труд или труд работников, которые не достигли возраста 14 лет или иного минимально допустимого законодательством трудового возраста (в зависимости от того, какой возраст больше). Использование труда работников, не достигших возраста 18 лет, не должно препятствовать получению ими обязательного образования. При этом характер или условия выполняемой работы не должны наносить ущерба здоровью, безопасности или моральному состоянию таких работников.

Партнер стремится/обязуется к созданию в своей организации культуры равных возможностей. Это означает непримиримость со стороны Партнера по отношению к любым проявлениям незаконной дискриминации. Оценка кандидатов на вакансии и работников должна проводиться на основе профессиональных навыков. Помимо соблюдения минимальных законодательно установленных требований, касающихся условий труда, Партнер обязан обеспечивать безопасные условия труда, в том числе путем поддержания чистоты на производственных объектах, осуществления надлежащего технического обслуживания оборудования, обеспечения достаточного уровня освещенности и воздухообмена на производственных объектах. Кроме того, Партнер обязан принимать необходимые меры по предупреждению несчастных случаев и травматизма.