



УТВЕРЖДЕНО  
Директором ООО «А-Лизинг»  
25.02.2025 г.

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА  
ООО «А-ЛИЗИНГ»**

г. Минск, 2025

## ОГЛАВЛЕНИЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ .....	3
2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПОЛИТИКИ .....	4
3. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ .....	4
4. КОРРУПЦИОННЫЕ ДЕЙСТВИЯ.....	5
5. КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ .....	5
6. ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ, УСТАНОВЛЕННЫЕ В ОБЩЕСТВЕ .....	6
7. ЛИНИИ ДОВЕРИЯ .....	7
8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) НАСТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКИ .....	8
9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	9

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Антикоррупционная политика ООО «А-Лизинг» (далее - Политика) определяет ключевые принципы, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм законодательства по противодействию коррупции в ООО «А-Лизинг» (далее – Общество) работниками Общества.

1.2. Настоящая Политика разработано в соответствии с законодательством Республики Беларусь, в том числе:

Закона Республики Беларусь от 15.07.2015 г. № 305-З «О борьбе с коррупцией».

Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях от 06.01.2021 № 91-З.

Уголовного кодекса Республики Беларусь от 09.07.1999 № 275-З.

Иных законодательных актов Республики Беларусь и международных документов в сфере противодействия коррупции.

1.3. Настоящая Политика представляет обязательство Общества придерживаться высоких правовых и моральных стандартов в своей повседневной деятельности и является основным внутренним документом Общества, определяющим ключевые принципы и требования, направленные на противодействие коррупции и минимизацию коррупционного риска, а также на обеспечение соблюдения Обществом, его работниками, иными лицами, имеющими право действовать от имени и в интересах Общества, норм применимого антикоррупционного законодательства и лучших корпоративных практик в данной сфере.

1.4. Для целей настоящей Политики используются следующие определения и сокращения:

Коммерческий подкуп - незаконная передача/получение работнику/ом Общества, не являющимся должностным лицом, либо лицом, выполняющим работы или оказывающим услуги для Общества по гражданско-правовому договору, денежных средств, ценных бумаг, иного имущества, выгода и/или услуга имущественного характера за действие (бездействие) в интересах дающего, связанное с выполняемой этим лицом работой или оказываемой услугой и заведомо способное причинить вред интересам собственника или его клиентов, либо предоставление такого вознаграждения.

Коррупционное правонарушение - совершенное противоправное деяние, обладающее признаками коррупции, за которое законодательством Республики Беларусь установлена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Коррупционный риск - возможность совершения противоправных действий коррупционного характера работниками Общества или третьими лицами.

Коррупция (коррупционные действия) - умышленное использование работником Общества своего служебного положения и связанных с ним возможностей в целях противоправного получения имущества или другой выгоды в виде работы, услуги, покровительства, обещания преимущества для себя или для третьих лиц, а равно подкуп работника Общества путем предоставления им имущества или другой выгоды в виде работы, услуги, покровительства, обещания преимущества для них или для третьих лиц с тем, чтобы этот работник совершил действия или воздержался от их совершения при исполнении своих служебных (трудовых) обязанностей, а также совершение указанных действий от имени или в интересах юридического лица, в том числе иностранного.

Органы управления Общества – участники, Наблюдательный совет, единоличный исполнительный орган.

Получение взятки - принятие работником Общества для себя или для близких материальных ценностей либо приобретение выгод имущественного характера, предоставляемых исключительно в связи с занимаемым им должностным положением, за покровительство или попустительство по службе, благоприятное решение вопросов, входящих в его компетенцию, либо за выполнение или невыполнение в интересах дающего

взятку или представляемых им лиц какого-либо действия, которое это лицо должно было или могло совершить с использованием своих служебных полномочий.

Противодействие коррупции – деятельность работников Общества, органов его управления в пределах их полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений; по минимизации и/или ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Работник – лицо, состоящее с Обществом в трудовых отношениях на основании трудового договора/контракта (включая срочный трудовой договор, трудовой договор о работе по совместительству и т.д.).

ЛПА - локальный правовой акт.

## 2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПОЛИТИКИ

2.1. Политика отражает приверженность Общества, членов органов его управления, его работников высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации Общества на должном уровне.

2.2. Целями реализации настоящей Политики в Обществе являются:

2.2.1. Минимизация риска вовлечения Общества и его работников в коррупционную деятельность;

2.2.2. Формирование у участников, контрагентов, работников Общества и иных лиц единого понимания политики Общества о неприятии коррупции в любых ее формах и проявлениях;

2.2.3. Установление обязанностей работников Общества в части понимания и соблюдения принципов и требований настоящей Политики. Достижение целей, указанных в пункте 2.2 настоящей Политики, предполагается путем реализации следующих задач:

- регламентация стандартов Общества в области антикоррупционной деятельности;
- установление в Обществе обязательных для исполнения адекватных процедур по предотвращению коррупции;
- минимизация риска вовлечения Общества, членов органов его управления и работников (независимо от занимаемой должности) в коррупционную деятельность.

## 3. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

3.1. Положения настоящей Политики распространяются на всех работников Общества независимо от занимаемой должности и срока их работы в Обществе. Все работники Общества должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

3.2. Общество стремится к тому, чтобы распространить принципы и требования настоящей Политики на контрагентов, а также ожидает от указанных лиц соблюдения соответствующих обязанностей по противодействию коррупции, которые закреплены в договорах Общества с ними, в их внутренних документах либо прямо вытекают из законодательства Республики Беларусь и норм международного права. В связи с этим во взаимоотношениях с третьими лицами Общество ожидает соответствующее встречное взаимодействие, основанное на добропорядочности и честности.

3.3. Дочерние компании Общества осуществляют самостоятельную разработку ЛПА в сфере антикоррупционных мероприятий.

## 4. КОРРУПЦИОННЫЕ ДЕЙСТВИЯ

4.1. В соответствии с антикоррупционными нормами, подлежащими применению, Общество считает коррупционными действиями, включая взяточничество и коммерческий подкуп, совершенные:

4.1.1. в отношении Общества, либо от имени или в интересах Общества в отношении государственных органов и их служащих, должностных лиц, контрагентов, а также иных юридических лиц и их работников, органов управления и представителей указанных юридических лиц;

4.1.2. прямо или косвенно;

4.1.3. лично или через посредничество третьих лиц;

4.1.4. независимо от цели, включая упрощение административных и иных процедур, обеспечение конкурентных и иных преимуществ;

4.1.5. в любой форме, в том числе в форме получения/предоставления денежных средств, ценностей, иного имущества или услуг имущественного/неимущественного характера, иных имущественных/неимущественных прав.

4.2. Работникам Общества, органам управления Общества запрещается совершать коррупционные действия, в том числе запрещается предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи, оказывать нефинансовые услуги, для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы государственной власти, контролирующие и надзорные органы, государственных служащих, частных компаний и их представителей.

4.3. Работники Общества, органы управления Общества при выполнении своих трудовых функций или при осуществлении своей деятельности от имени Общества в любых странах мира должны соблюдать антикоррупционное законодательство Республики Беларусь, национальное законодательство иностранных государств и нормы международного права в сфере противодействия коррупции, а также требования настоящей Политики.

## 5. КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ

5.1. В Обществе закрепляется и действует принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой толерантности») при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с участниками Общества, контрагентами, клиентами, представителями государственных органов или органов местного самоуправления, надзорными и контролирующими органами, политическими партиями, своими работниками и третьими лицами.

5.2. Периодическая оценка рисков.

5.2.1. Общество на периодической основе выявляет, рассматривает и оценивает коррупционные риски, характерные как для его деятельности в целом, так и для отдельных ее направлений, в частности потенциально уязвимых бизнес-процессов.

5.2.2. Коррупционный риск в Обществе оценивается только с точки зрения вероятности его реализации (без учёта размера потенциального ущерба и/или взятки).

Процесс оценки коррупционного риска включает два основных этапа:

- идентификация и оценка коррупционных рисков, характерных для Общества, в том числе анализ основных бизнес-процессов и сделок, идентификация наиболее рискованных с точки зрения коррупции областей и их ранжирование с точки зрения степени подверженности указанным рискам. К рискованным областям, например, относятся те, которые

связаны с взаимодействием с контрагентами и клиентами, возможностью оказания внешнего или внутреннего давления на лицо, принимающее решения и др.;

- определение индикаторов коррупционного риска («красные флажки»/«red flags») для каждой из выявленных рисков областей, которые впоследствии используются, в том числе, при мониторинге и последующей переоценке коррупционного риска.

#### 5.3. Антикоррупционные процедуры.

5.3.1. Общество разрабатывает и внедряет процедуры по предотвращению коррупции, разумно отвечающие присущим деятельности Общества коррупционным рискам, а также соразмерные вероятности реализации коррупционного риска.

#### 5.3.2. Разработка соответствующих антикоррупционных процедур включает в себя:

- выявление и анализ слабых сторон и недостатков контрольной среды Общества, особенно в отношении идентифицированных коррупционно-рисковых областей;
- внедрение политик и процедур, создание планов мероприятий, позволяющих устранить выявленные слабые стороны и недостатки контрольной среды Общества.

#### 5.4. Информирование и обучение.

5.4.1. Общество размещает настоящую Политику в свободном доступе на официальном сайте Общества в глобальной компьютерной сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми контрагентами, клиентами, членами органов управления Общества и его работниками.

5.4.2. Общество содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем систематического обучения своих работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционной политики Общества и овладения ими способами и приемами применения антикоррупционной политики на практике.

#### 5.5. Мониторинг и контроль.

5.5.1. Общество осуществляет мониторинг внедренных процедур по предотвращению коррупции, а также контролирует их соблюдение.

5.5.2. Общество предпримет все необходимые меры для расследования всех выявленных случаев взяточничества, коррупции и злоупотреблений своим служебным положением со стороны работников Общества.

5.5.3. Общество поддерживает в актуальном состоянии внедренные антикоррупционные процедуры на основе постоянного мониторинга изменений антикоррупционных норм, подлежащих применению, а также судебной практики.

## 6. ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ, УСТАНОВЛЕННЫЕ В ОБЩЕСТВЕ

6.1. Работники Общества обязаны отказаться от любого вида незаконного поощрения от третьих лиц в достаточно четкой и ясной форме, не оставляющей места для сомнений, недопонимания и двусмысленного трактования такого отказа. Любое предложение/попытка предложения такого поощрения должны быть незамедлительно доведены до сведения комплаенс-менеджера.

6.2. В случае, если у работников возникают обоснованные подозрения, что услуги, предоставляемые Обществом своим клиентам, используются (или предполагаются для использования) в целях взяточничества и коррупции, они обязаны незамедлительно сообщить о своих подозрениях непосредственному руководителю (за исключением случаев, когда соответствующие подозрения возникают в отношении непосредственно самого руководителя) и комплаенс-менеджеру, в том числе способами, указанными в главе 7 настоящей Политики.

#### 6.3. Подарки и участие в мероприятиях.

6.3.1. Общие требования в части порядок получения и дарения подарков, а также организации и участия в представительских мероприятиях работниками ООО «А-Лизинг»

содержатся в Положении о подарках и представительских мероприятиях, утвержденном директором Общества 20.02.2025.

6.3.2. При возникновении вопросов о допустимости подарка, участия в специально организованном мероприятии или событии необходимо получить соответствующие разъяснения от комплаенс-менеджера.

6.4. Участие в благотворительной деятельности и спонсорство.

6.4.1. Общество осуществляет единую благотворительную политику, направленную на формирование его имиджа как социально ответственной финансовой организации.

6.4.2. Общество участвует только в тех спонсорских проектах, которые являются правомерными как с юридической, так и с этической точки зрения, а также предпринимает все необходимые меры, чтобы подобные пожертвования никоим образом не были сделаны в качестве поощрения для получения каких-либо неправомерных преимуществ или выгод.

6.5. Участие в политической деятельности.

6.5.1. Общество сохраняет политический нейтралитет и воздерживается от финансирования политических партий, организаций и движений в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах.

6.6. Взаимодействие с должностными лицами.

6.6.1. Общество воздерживается от оплаты любых расходов за должностных лиц и их родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ для Общества, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения и т.п., или предоставления им за счет Общества иной выгоды или ценностей.

6.7. Взаимодействие с контрагентами.

6.7.1. Работники Общества должны проявлять осторожность при выборе контрагентов и сотрудничестве с ними. Следует учитывать, что акты взяточничества и коррупции, совершенные контрагентами, которые действовали от имени Общества, могут повлечь личную уголовную ответственность, а также явиться основанием для привлечения Общества к административной ответственности, что может нанести ущерб его репутации.

6.7.2. Обществу и его работникам запрещается привлекать или использовать контрагентов для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Политики или антикоррупционным нормам, подлежащим применению.

6.7.3. Работникам Общества запрещается осуществлять выплаты за упрощение формальностей в любых вопросах, связанных с деятельностью Общества.

6.7.4. В целях исполнения принципов и требований, предусмотренных настоящей Политикой, Общество стремится включать в договоры со своими контрагентами антикоррупционные условия (оговорки / положения). Такие условия (оговорки/положения) должны указывать на то, что контрагент не будет принимать или предлагать, обещать или предоставлять какие-либо неоправданные финансовые или иные выгоды, прямо или косвенно, любому лицу или организации в обмен на их действие или бездействие в нарушение исполнения ими своих обязанностей.

## 7. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ЛИНИИ ДОВЕРИЯ

7.1. Общество обеспечивает функционирование системы по приему сообщений работников и третьих лиц (в том числе клиентов, контрагентов, партнеров Общества) о нарушениях законодательства Республики Беларусь, Кодекса этики, иных ЛПА Общества, общепринятых норм этики, в том числе в области противодействия коррупции, подозрениях, намерениях и/или фактах совершения коррупционных действий работниками Общества, бездействии работников Общества, способствующем совершению коррупционных действий, фактах обращения к работникам Общества каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

7.3. «Линия доверия» функционирует на основании следующих основных принципов: конфиденциальность (любой заявитель независимо от способа представления информации остается анонимным для всех, кроме лиц, уполномоченных на рассмотрение данных вопросов);

доступность (каждый работник Общества или третье лицо должен иметь возможность беспрепятственно воспользоваться услугами Линии);

постоянность работы (прием обращений в режиме 24/7);

беспристрастность (принимается к рассмотрению любая информация, независимо от должностного положения лица, относительно которого она направлена);

оперативность (организация работы Линии доверия должна обеспечивать своевременное рассмотрение и, в случае необходимости, реагирование на полученную информацию с целью принятия мер, направленных на устранение негативных факторов, их последствий и недопущение их впредь).

7.4 Общество гарантирует, что заявитель (клиент, контрагент, партнер Общества или иное лицо) не будет подвергнут санкциям и иным неблагоприятным последствиям, если обращение было сделано им добросовестно без злого умысла, но содержащаяся в нем информация не получила подтверждения по результатам рассмотрения обращения.

Однако если будет установлено, что такое обращение заявителем сделано со злым умыслом, как заведомо ложное (например, с целью причинить вред, оклеветать, получить какие-либо преференции или избежать ответственности), то к такому заявителю будут применены меры воздействия в соответствии с законодательством и/или ЛПА Общества.

Также не будет подвергнут санкциям и иным неблагоприятным последствиям обратившийся работник, который отказался участвовать в коррупционных действиях, даже если такой отказ повлек экономический ущерб для Общества, в том числе в виде неполучения конкурентных или иных преимуществ.

7.5. Сообщения о фактах нарушения необходимо направлять комплаенс-менеджеру по следующим каналам связи/передачи сообщений:

- голосовое сообщение на номер телефона: +375 44 715 35 49,
- сообщение на сайте Общества: <https://a-leasing.by/about/compliance/>;
- сообщение на бумажном носителе: 220030, г. Минск, ул. Мясникова, д.70, оф.18, с пометкой «Комплаенс-менеджеру лично в руки»;
- напрямую к комплаенс-менеджеру.

## 8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) НАСТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКИ

8.1. Все работники Общества, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение положений настоящей Политики, а руководители также несут ответственность за осуществление надлежащего контроля за действиями (бездействием) подчиненных им работников в части соблюдения положений настоящей Политики.

8.2. Любые действия в обход настоящей Политики со стороны работников Общества запрещаются и расцениваются как нарушение настоящей Политики.

8.3. Нарушение требований настоящей Политики, может являться основанием для применения к работникам Общества мер дисциплинарного и/или иного характера в зависимости от виновности, характера и степени опасности совершенного проступка, размера причиненного или потенциального ущерба Обществу, в том числе вреда деловой репутации Общества и иных значимых обстоятельств, в том числе в соответствии с законодательством.

8.4. Так как Общество также может быть подвергнуто санкциям за участие в коррупционной деятельности, то по каждому разумно обоснованному подозрению или



установленному факту коррупции будут инициироваться служебные расследования комплаенс-менеджера в рамках, допустимых применимым законодательством Республики Беларусь.

## 9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Настоящая Политика вступает в силу со дня ее утверждения.

9.2. Настоящая Политика может пересматриваться и совершенствоваться, в том числе в случае изменения законодательства Республики Беларусь и с учетом новых тенденций в практике корпоративного поведения.

9.3. Ответственным за актуализацию настоящей Политики является комплаенс-менеджер Общества.

9.4. Настоящая Политика подлежит размещению на официальном сайте Общества в срок, не позднее 5 рабочих дней после ее утверждения.

9.5. С даты вступления в силу настоящей Политики прекращает действие Антикоррупционная политика ООО «А-Лизинг», утвержденная директором Общества 01.11.2023.